



COUDRAY
URBANLAW



RAPPORT D'ENGAGEMENT RSE

2025



EDITO

Initier en 2023 une démarche RSE au sein de notre cabinet était une évidence.

L'année 2024 a confirmé combien cet engagement est désormais un pilier essentiel de notre manière d'exercer, de travailler et d'accompagner les acteurs publics et privés dans la transformation durable de leurs territoires.

Cette deuxième édition de notre rapport d'engagement marque une étape importante : celle du passage de l'intention à la structuration, puis de la structuration à l'action.

En un an, nous avons consolidé des pratiques existantes, déployé de nouveaux outils, formé nos équipes, renforcé nos offres responsables et engagé des actions concrètes pour réduire notre impact environnemental et améliorer la qualité de vie au travail.

Cette dynamique collective doit beaucoup à l'implication de chacun : avocats, juristes, fonctions support, partenaires et clients qui, par leurs attentes et leurs échanges, nourrissent notre volonté de progresser. Elle reflète également notre identité : celle d'un cabinet inscrit dans les enjeux de la cité, convaincu que le droit est un levier puissant pour sécuriser, transformer et rendre durables les politiques publiques comme les projets privés.

En 2025, nous poursuivons cette trajectoire avec détermination.

Nous nous dotons d'outils de pilotage plus précis, renforçons l'accompagnement pro bono, structurons nos engagements en matière de numérique responsable, professionnalisons encore nos pratiques environnementales, et affirmons une ambition forte en matière de développement des compétences, de santé au travail et de transmission auprès des talents de demain.

Notre raison d'être – défendre et sécuriser une action publique durable par l'accompagnement juridique des acteurs des territoires – continue de guider chacune de nos décisions et de nos priorités. Elle nous engage. Elle nous oblige. Elle nous projette.

Ce rapport RSE 2025 n'est pas l'aboutissement d'un processus, mais une nouvelle étape vers une entreprise plus responsable, plus durable, plus ouverte, plus attentive aux femmes et aux hommes qui la composent comme à ceux qu'elle accompagne.

Nous souhaitons qu'il continue de refléter ce que nous sommes : un cabinet singulier, exigeant, collectif, pleinement engagé dans les transitions contemporaines – et résolument tourné vers l'avenir.

Sophie Guillon-Coudray

Associée co-gérante
Coudray Urbanlaw

- **Un collectif d'avocats engagés depuis 40 ans en faveur d'une action juridique durable**

Depuis sa création en 1983, le cabinet Coudray Urbanlaw incarne une vision engagée et exigeante de la pratique du droit. Collectif d'avocats profondément ancré dans les enjeux contemporains, Coudray Urbanlaw met son expertise au service de solutions juridiques durables, au croisement de l'intérêt général, de l'innovation et du développement territorial.

Cette approche, nourrie par une connaissance fine des problématiques locales et institutionnelles, s'inscrit dans une volonté constante de concilier sécurité juridique, performance des projets et respect des équilibres sociaux et environnementaux.

- **Nos expertises**

Collectif d'avocats profondément ancré dans les enjeux contemporains, Coudray Urbanlaw met son expertise au service de solutions juridiques durables, au croisement de l'intérêt général, de l'innovation et du développement territorial.

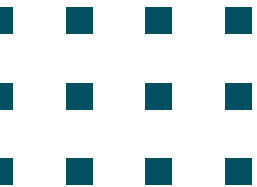
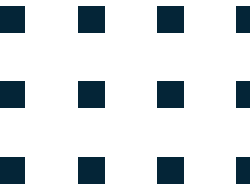
Cette approche, nourrie par une connaissance fine des problématiques locales et institutionnelles, s'inscrit dans une volonté constante de concilier sécurité juridique, performance des projets et respect des équilibres sociaux et environnementaux.

Commande publique / Immobilier / Construction - Assurances
Urbanisme / Environnement / Grands projets

Droit de la fonction publique, des agents publics et élus / Structure et fonctionnement des personnes publiques / Droit de la santé



A PROPOS





GOVERNANCE

Comité de direction



**Sophie
GUILLON-COUDRAY**
Avocat associé



**Raphaële
ANTONA TRAVERSI**
Avocat associé



**Jean-Franck
CHATEL**
Avocat associé



**Marie
BERREZAI**
Avocat associé



**Ugo
FEKRI**
Avocat associé



**Marie
SAULNIER**
Avocat associé



**Emeline
OLLIVRY**
Secrétaire générale





NOTRE RAISON D'ÊTRE

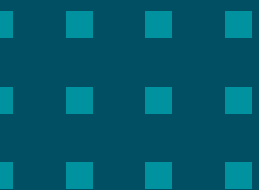
Défendre et sécuriser une action publique durable par l'accompagnement juridique des acteurs des territoires.

- Par action publique durable, nous entendons une action publique à la mesure des nouveaux défis de tous les acteurs des territoires.
- Par accompagnement juridique, nous entendons la mise à disposition de l'expertise pluridisciplinaire et opérationnelle de notre équipe



GOVERNANCE

- **Renforcement de l'équipe dirigeante et de la stratégie d'entreprise**
- **Limiter les risques financiers et améliorer le pilotage**





GOUVERNANCE

... En 2025, Coudray Urbanlaw poursuit le renforcement de sa gouvernance afin de garantir une organisation plus transparente, plus résiliente et pleinement alignée avec ses engagements RSE. La structuration de la prise de décision, l'amélioration du pilotage financier et la maîtrise des risques constituent des priorités essentielles pour soutenir durablement la performance du cabinet. Les actions menées visent à professionnaliser les instances dirigeantes, à améliorer la qualité de l'information stratégique et à renforcer les dispositifs de conformité attendus dans nos métiers.



Renforcement de l'équipe dirigeante et de la stratégie d'entreprise

Objectif : Structurer et professionnaliser la gouvernance pour soutenir une stratégie claire, partagée et tournée vers la responsabilité.

Actions réalisées :

- Accompagnement du CODIR dans la définition et le déploiement de la stratégie : lancement d'un travail structuré visant à clarifier les priorités stratégiques, renforcer la cohésion managériale et installer des routines de pilotage plus efficaces.
- Intégration dans des réseaux de dirigeants : participation active à des cercles professionnels pour renforcer la veille stratégique, favoriser les échanges de bonnes pratiques et enrichir la réflexion autour des enjeux RSE.
- Réalisation d'une cartographie des risques : identification, hiérarchisation et documentation des risques clés (opérationnels, financiers, réglementaires et réputationnels) afin de mettre en place un dispositif de gestion des risques plus mature.



GOUVERNANCE

Limiter les risques financiers et améliorer le pilotage

Objectif : Sécuriser les opérations financières, renforcer la fiabilité des données et améliorer la capacité du cabinet à anticiper les risques.

Actions réalisées :

- Évolution et fiabilisation des outils de reporting : amélioration des tableaux de bord internes pour offrir une vision plus fine, plus fréquente et plus fiable de la performance.
- Étude pour la mise en place d'un nouvel outil comptable : analyse des solutions disponibles afin d'améliorer la qualité des flux financiers, l'automatisation et la conformité. ■ ■ ■
- Étude pour le changement d'outil métier : diagnostic des solutions adaptées à la croissance de l'activité et aux exigences de traçabilité, notamment dans une logique RSE et conformité. ■ ■ ■
- Formation des équipes financières et opérationnelles : montée en compétences pour une meilleure maîtrise des pratiques comptables, de l'analyse financière et des outils.
- Classification des risques liés à la lutte contre le blanchiment : renforcement des procédures de conformité AML grâce à une analyse systématique des risques, en cohérence avec les exigences réglementaires de la profession.

À venir :

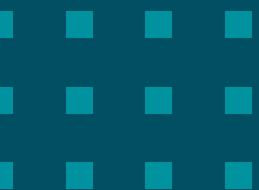
Coudray Urbanlaw prévoit de renforcer son pilotage financier et la performance de ses équipes comptables et financières à travers deux initiatives principales :

- Mise en place d'un nouvel outil comptable : ce projet vise à moderniser les systèmes existants, améliorer la fiabilité et l'automatisation des flux financiers, et faciliter l'accès à des informations consolidées pour un pilotage plus précis.
- Nouvelle organisation de l'équipe comptable et financière : adaptation des rôles et des responsabilités pour optimiser la coordination, renforcer les compétences internes et améliorer la réactivité face aux besoins stratégiques et opérationnels du cabinet.



ÉCONOMIE

- Développement d'offres responsables
- Sensibilisation et pro bono
- Digitalisation





ÉCONOMIE

...En 2025, Coudray Urbanlaw renforce son engagement en faveur d'une économie responsable, ancrée dans le territoire et tournée vers le partage des connaissances. Le cabinet développe des offres juridiques contribuant à une transition économique durable, tout en déployant des actions de sensibilisation, de mécénat de compétences et de diffusion gratuite du savoir juridique. Ces initiatives s'inscrivent dans une volonté de soutenir les acteurs locaux, d'accompagner les transformations réglementaires et de mettre le droit au service de l'intérêt général.

Développement d'offres responsables

Objectif : Concevoir des services juridiques innovants et responsables, adaptés aux enjeux sociaux et sociétaux des territoires.

Actions réalisées :

- Animation de deux think tanks thématiques tout au long de l'année, réunissant des acteurs locaux, institutionnels et socio-économiques autour de :
 - Le pilier social de la RSE : réflexion collaborative pour mieux accompagner les organisations dans leurs transformations sociales.
 - Le droit de la santé : exploration des nouveaux défis juridiques liés à l'accès aux soins, à la prévention et à l'organisation territoriale de la santé.

Ces espaces d'échange ont permis de faire émerger des pistes d'offres nouvelles et de renforcer la contribution du cabinet au débat public.

À venir :

- Actions et événements autour de la déontologie des élus



ÉCONOMIE



Sensibilisation et probono

Objectif : Favoriser l'accès au droit, diffuser une expertise fiable et soutenir des projets à impact social et environnemental.

Actions réalisées :

- Organisation de trois forums juridiques dédiés au recul du trait de côte, à Rennes, Saint-Malo et Bordeaux, afin d'informer collectivités, associations et entreprises sur les enjeux réglementaires liés à l'adaptation littorale.
- Rédaction et mise à disposition d'un guide juridique gratuit sur le recul du trait de côte, offrant un décryptage clair et opérationnel des obligations, risques et leviers d'action.
- Diffusion d'un podcast gratuit consacré à ce même sujet, mettant en lumière les enjeux territoriaux et les retours d'expérience.
- Animation de 10 webinaires gratuits couvrant l'ensemble des champs d'intervention du cabinet, afin d'accompagner les acteurs locaux dans la compréhension des évolutions réglementaires.
- Animation d'un club de lauréats du fonds de dotation KERNAE, dans le cadre d'un mécénat de compétences, pour les accompagner collectivement sur une problématique juridique commune et soutenir le développement de projets à impact.

À venir :

- Afin de renforcer et d'organiser durablement son engagement en faveur de l'accès au droit, Coudray Urbanlaw prévoit la mise en place d'un groupe de travail dédié à l'intervention en probono.



ÉCONOMIE

Digitalisation

Objectif : Réduire l'empreinte environnementale liée aux technologies numériques tout en modernisant les outils de travail et en renforçant la sécurité et l'éthique de leur usage.

Actions réalisées :

- Lancement de notre premier Digital Clean Up Day : journée dédiée au tri, à l'optimisation et à la suppression des fichiers inutiles afin de réduire l'empreinte numérique et de sensibiliser les équipes aux pratiques responsables.
- Refonte du site internet en éco-conception : développement d'une interface plus légère, optimisée et respectueuse de l'environnement, visant à diminuer la consommation énergétique liée à l'usage numérique.
- Mise en place d'une charte IA : définition de règles et de bonnes pratiques pour l'utilisation responsable et éthique de l'intelligence artificielle dans nos activités.
- Mise en place d'une filière de recyclage pour le matériel hors d'usage : organisation d'un circuit sécurisé et responsable pour les équipements informatiques obsolètes.
- Achat de matériel reconditionné : choix de copieurs et de smartphones reconditionnés pour limiter l'empreinte environnementale liée à la production de nouveaux appareils.

À venir :

- Dans le cadre de son engagement pour une culture d'entreprise responsable et sécurisée, Coudray Urbanlaw prévoit la mise en place d'un parcours d'intégration structuré pour tous les nouveaux collaborateurs. (notamment sur les outils numériques et la cybersécurité)
- Rédaction et diffusion d'un protocole cybersécurité



ENVIRONNEMENT

- **Energie et climat**





ENVIRONNEMENT

Énergie et climat

Chez Coudray Urbanlaw, nous sommes convaincus que la transition écologique est un levier essentiel pour construire un futur durable. Dans le cadre de notre engagement RSE, nous cherchons à réduire notre impact environnemental, notamment en matière de consommation énergétique et de mobilité professionnelle, tout en sensibilisant nos collaborateurs à des pratiques plus responsables.



Objectifs

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements professionnels.
- Optimiser l'utilisation des locaux et la consommation énergétique.
- Promouvoir la mobilité durable au sein de l'entreprise.

Actions réalisées

- Mise en place d'un forfait mobilité durable pour les collaborateurs.
- Location d'un vélo électrique pour les déplacements professionnels.
- Réaménagement des locaux afin d'optimiser les mètres carrés occupés et réduire la consommation énergétique.

À venir :

- Rédaction d'un guide complet en interne sur les bonnes pratiques de consommation énergétique
- Poursuivre le travail initié par l'instauration du forfait mobilité durable avec une incitation au covoiturage pour les déplacements domicile-travail
- Dans le cadre de son engagement pour une culture d'entreprise responsable et sécurisée, Coudray Urbanlaw prévoit la mise en place d'un parcours d'intégration structuré pour tous les nouveaux collaborateurs. (notamment sur les bonnes pratiques environnementales)

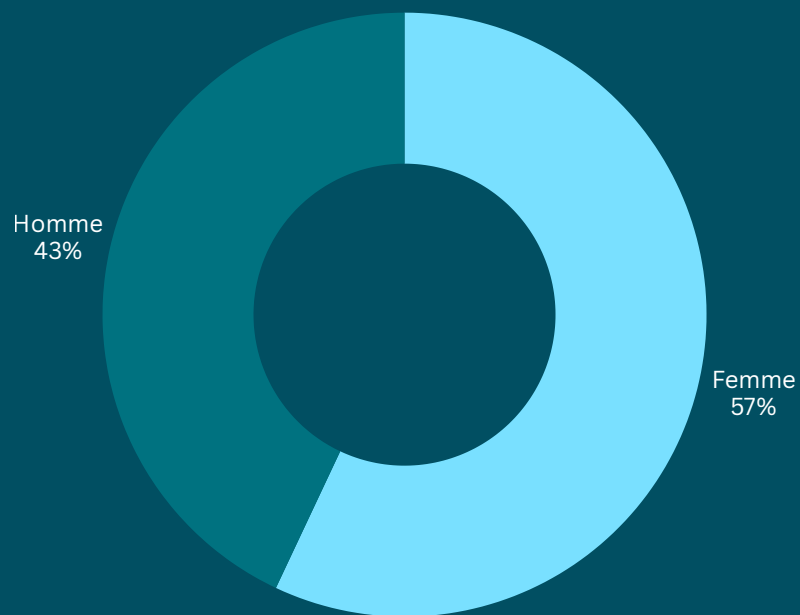


SOCIAL

- **Développement des compétences**
- **Santé, sécurité et bien-être**
- **Implication dans les talents de demain**



% homme/femme dans l'équipe



Taux d'absentéisme

1,37 %

Nombre de stagiaires accueillis

27

Turnover

14 %



SOCIAL

Développement des compétences

Chez Coudray Urbanlaw, nous considérons que le développement des compétences est un levier essentiel pour la performance collective, l'épanouissement professionnel et l'accompagnement durable de nos équipes. Notre ambition est de garantir à chaque collaborateur un parcours de progression cohérent, équitable et adapté à ses besoins, tout en renforçant la transversalité et la culture du partage au sein de notre structure.

Objectifs

- Accompagner chaque collaborateur dans sa carrière de façon adaptée et équitable, en favorisant l'accès à la formation et le développement professionnel.
- Développer la transversalité et la mise à jour permanente des connaissances, afin de renforcer la cohérence, la montée en compétence et la polyvalence de l'équipe.
- Permettre aux salariés des fonctions support de mieux s'approprier le métier d'avocat-juriste, afin de renforcer la compréhension mutuelle, l'efficacité collective et la qualité du service rendu.

Actions réalisées

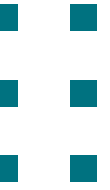
- Lancement d'un programme de formation au management, dédié à l'ensemble des managers, afin de renforcer leurs compétences en leadership, communication et gestion d'équipe.
- Mise en place d'une session mensuelle de partage interne des connaissances et des expériences, permettant de diffuser les bonnes pratiques, d'améliorer les compétences techniques et de renforcer la culture collaborative du cabinet.

À venir :

- Poursuite de la formation des managers par des temps de formation et d'échange avec le groupe des managers du cabinet
- Identifier un tuteur pour les nouveaux arrivants
- Plan de formation post entretien professionnel 2026



SOCIAL



Santé, sécurité et bien-être

La santé, la sécurité et le bien-être au travail constituent des priorités essentielles pour Coudray Urbanlaw. Nous nous engageons à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sain, sécurisé et respectueux, propice à leur épanouissement personnel et professionnel. Au-delà de la conformité réglementaire, nous mettons en place des actions concrètes visant à promouvoir la prévention, la qualité de vie au travail et la lutte contre les risques psychosociaux et les discriminations.

Objectifs

- Garantir un environnement de travail sûr et sécurisé, en formant nos équipes aux gestes de premiers secours et aux situations d'urgence.
- Prévenir les risques psychosociaux et promouvoir la santé mentale, en renforçant la sensibilisation et les ressources accessibles aux collaborateurs.
- Favoriser un cadre de travail inclusif, respectueux et non discriminatoire.
- Améliorer le bien-être global des salariés, grâce à des dispositifs d'accompagnement adaptés et à la prise en compte des enjeux de qualité de vie au travail.

Actions réalisées

- 90 % de l'équipe formée au secourisme, renforçant la capacité collective à réagir en situation d'urgence.
- 90 % de l'équipe sensibilisée à la santé mentale, afin de prévenir les risques psychosociaux et favoriser une culture de vigilance et de soutien.
- Deux collaborateurs formés aux premiers secours en santé mentale (PSSM).
- Quatre collaborateurs formés à la prévention des discriminations au travail, dans une démarche d'inclusion et de respect des diversités.
- Mise en place d'un partenariat avec un ostéopathe, facilitant l'accès à des soins de prévention et contribuant au bien-être physique des collaborateurs.
- Publication d'un guide de la parentalité, destiné à accompagner les salariés dans les différentes étapes de leur vie familiale et à renforcer la culture d'entreprise inclusive et bienveillante.

À venir :

- Former 4 nouveaux collaborateurs à la prévention des discriminations au travail
- Atteindre 95% de l'équipe formée aux premiers secours
- Former de nouveaux collaborateurs aux premiers secours en santé mentale (PSSM)
- Promouvoir un environnement de travail inclusif qui reconnaît et prend en compte les réalités biologiques et sociales des femmes, notamment le cycle menstruel, la maternité et la ménopause, pour assurer une égalité durable des carrières avec les hommes.



SOCIAL

Implication dans les talents de demain

Coudray Urbanlaw s'engage activement dans la transmission de son expertise et dans le soutien aux futures générations de professionnels du droit. Nous considérons que notre responsabilité va au-delà de nos missions quotidiennes : elle inclut également la participation au développement des compétences, à l'orientation et à l'insertion professionnelle des jeunes talents. Cet engagement s'exprime à travers des partenariats académiques solides, des actions de mentorat et une ouverture de nos métiers au plus grand nombre.

Objectifs

- Renforcer les liens avec les établissements d'enseignement afin de contribuer à la formation et à la professionnalisation des étudiants en droit.
- Accompagner les jeunes dans la découverte du monde professionnel, en rendant accessible la diversité des métiers du cabinet.
- Soutenir le développement des futures générations de juristes et d'avocats grâce à des actions de partage, de mentorat et d'événements académiques.
- Promouvoir l'égalité des chances et l'ouverture sociale auprès des collégiens, lycéens et étudiants.

Actions réalisées

- Accueil d'une classe de collégiens pendant 3 jours, dans le cadre d'un dispositif "classe en entreprise", afin de leur faire découvrir les métiers du cabinet et de susciter des vocations.
- Poursuite des engagements avec les universités et l'École des avocats, à travers des interventions, enseignements, partenariats pédagogiques et collaborations durables.
- Implication significative de notre équipe dans l'organisation d'un colloque, illustrant notre contribution active à la diffusion du savoir juridique et au débat académique.
- Parrainage d'étudiants en droit, afin de les accompagner dans leur parcours et leur orientation professionnelle, et de favoriser l'égalité des chances.

À venir :

- 2ème session de classe en entreprise avec l'accueil d'une classe de collégiens



COUDRAY
URBANLAW

contact@cabinetcoudray.com

02 99 30 16 28